

Curriculum vitae

Mohamed Ali BEN HALIMA

Né le 8 Février 1980

Nationalité : Française

Coordonnées professionnelles :

Cnam – Paris, 292 Rue Saint-Martin

75003 Paris - Accès 2

Tél : 01 45 92 69 92

E-mail : mohamed.benhalima@lecnam.net



PARCOURS ACADÉMIQUE

- 2022 **Maître de conférences** au *Conservatoire national des arts et métiers (Cnam) – Paris*
- Laboratoire Modélisation, épidémiologie et surveillance des risques sanitaires (MESuRS)
 - Affilié au Centre d'Études de l'Emploi et du Travail (CEET)
- 2019-2022 **Chercheur** au *Centre d'Études de l'Emploi et du Travail (Cnam-CEET, Lirsa, TEPP)*
- Coordinateur et responsable scientifique du projet de recherche ANR 2019-2022 : Absentéisme : Pratiques d'Entreprises et Politiques Publiques (APEPP).
 - Evaluation de la réforme arrêt maladie dans le secteur privé, évaluation de la réforme du jour de carence dans la fonction publique, impact de la réforme des retraites sur l'absentéisme, impact des changements organisationnels sur les AT-MP.
 - Membre du contrat de recherche IndiPrev - GIS GESTES : Entre prévention des risques psychosociaux (RPS) et qualité de vie au travail (QVT) : l'individualisation en question ».
- 2015-2019 **Professeur associé** à *ESCP Europe – Paris*
- Responsable de cours en méthodes quantitatives (Traitement d'enquêtes et Analyse des données, Statistiques pour le management).
 - Développement des supports de cours à partir de la plateforme Pearson (MyLab) et activités d'enseignement pour les étudiants de Master.
- 2010-2015 **Maître de recherche** à *l'Institut de Recherche et Documentation en Économie de la Santé (IRDES)*
- Chef de Projet Hygie « Système d'Information sur les Indemnités Journalières ».
 - Coordonner la production de la base de données Hygie avec la DREES, la Cnamts et la Cnav.
 - Animation des travaux d'évaluation de politiques sociales en relation avec les arrêts maladie.
 - Responsable scientifique du contrat de recherche financé par l'ARC-INCA « Survenue du cancer et impact sur le parcours professionnel ».
 - Membre d'un contrat financé par la Cnav « Préserver l'autonomie des personnes âgées un outil statistique de repérage des populations fragiles à partir de l'enquête SHARE et Hygie ».
- 2011-2013 **Enseignant vacataire** à *l'IESEG School of Management*
- Activités d'enseignement en Bachelor 1 et 2 et Master (Microéconomie, Macroéconomie, Analyse des données, Introduction to Econometrics).
- 2008-2010 **Post-Doctorant** au *Centre d'Études de l'Emploi (CEE)*
- Chargé de mission dans le cadre d'une convention de recherche en économie de la santé financée par la Drees.
- 2007-2008 **Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche en Sciences Économiques** à temps plein, à *l'Institut de Management de l'Université de Savoie (IMUS)*.
- 2006-2007 **Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche en Sciences Économiques** à mi-temps, à *l'Université Lumière Lyon II*
- 2003-2006 **Allocataire de Recherche**, Ministère de l'Éducation nationale, de la Recherche et de la Technologie à *l'Université Lumière Lyon II*

FORMATION

- 2007 **Doctorat en Sciences Économiques** de l'Université Lumière Lyon II, Laboratoire Groupe d'Analyse et de Théorie Économique GATE
Titre : « Du contrat de travail temporaire à l'insertion sur le marché du travail : trois applications microéconométriques sur l'enquête emploi », soutenu le 10 décembre 2007
Mention : Très Honorables Avec les Félicitations du Jury à l'Unanimité
Membres du Jury :
Gérard Ballot : Professeur à l'Université Panthéon-Assas - Paris II, ERMES, Président
Stephen Bazen : Professeur à Université de Savoie, IREGE, Rapporteur
Florence Goffette-Nagot : Directrice de Recherche CNRS, GATE
Jean-Yves Lesueur : Professeur à l'Université Lumière Lyon II, Garant
Catherine Sofer : Professeur à l'Université Paris I, CES-TEAM, Rapporteur
- 2003 **DEA Microéconomie-Appliquée**, Université Lumière Lyon II
Mémoire de recherche de DEA : « Durée des contrats et stratégie de gestion de personnel : application économétrique sur l'enquête TDE-MLT »

THEMES DE RECHERCHE

Santé au Travail, Économie de la santé, Économie du travail, Évaluation des politiques publiques, Arrêts maladie, Système de protection sociale, Économétrie des Données de panel, Économétrie des Modèles de durée, Analyse des données, Techniques d'appariement.

CONTRATS ET CONVENTIONS DE RECHERCHE

- 2019-2022 **Coordinateur et responsable scientifique du projet de recherche ANR « Absentéisme : pratiques d'entreprises et politiques publiques (APEPP) »**
Dotation : 311 948 €
Cnam-CEET : Mohamed Ali Ben Halima (coordinateur), Nathalie Greenan, Sylvie Hamon-Cholet
Université Paris 2, Lemma : Joseph Lanfranchi, Sandra Cavaco, Ali Skalli
DARES – Cnam-CEET : Malik Koubi.
- 2021-2022 **Contrat de recherche IndiPrev - Fonds d'Amorçage 2021 du GIS GESTES**
« Entre prévention des risques psychosociaux (RPS) et qualité de vie au travail (QVT) : l'individualisation en question »
Dotation: 15 000 €
Cnam-CEET: Mohamed Ali Ben Halima, Nathalie Greenan, Romain Juston Morival
Cnam-LISE: Maëlezig Bigi
Université Gustave Eiffel, LISIS: Salman Scarlett (coordinatrice).
Université Versailles Saint-Quentin en Yvelines, Printemps : Gabrielle Shutz.
- 2012-2017 **Contrat de recherche ARC-INCA « Survenue du cancer et impact sur le parcours professionnel »**
Dotation : 286 718 €
IRDES : Mohamed Ali Ben Halima (responsable scientifique), Camille Regaert, Catherine Sermet
CEE : Christine Le Clainche (coordinatrice), Joseph Lanfranchi
ERUDITE : Emmanuel Duguet (responsable scientifique), Thomas Barnay.
- 2012-2013 **Convention de Recherche IRDES-Cnav « Préserver l'autonomie des personnes âgées un outil statistique de repérage des populations fragiles »**
Dotation : 90 000 €
IRDES: Nicolas Sirven (coordinateur), Mohamed Ali Ben Halima, Emeline Rococo, Camille Regaert.

- 2009-2011 **Convention de Recherche DREES–CEE « Santé et croissance en économie »**
Dotation : 150 000 €
 CEE : Yusuf Kocoglu (coordinateur), Mohamed Ali Ben Halima, Rodrigo De Albuquerque David.
- 2009-2012 **Convention internationale entre l’Observatoire National de l’Emploi et des Qualifications en Tunisie et le CEE en France « Insertion professionnelle des jeunes diplômés universitaires en Tunisie ».**
 CEE : Mohamed Ali Ben Halima (coordinateur), Bassem Ben Halima, Yusuf Kocoglu.
- 2006-2008 **Contrat de Recherche DREES – MiRe « Parcours résidentiel et qualité de l’insertion sur le marché de travail »**
Dotation : 110 000 €
GATE-Université Lyon 2 : Mohamed Ali Ben Halima, Carole Brunet, Florence Goffette-Nagot, Nathalie Havet, Carole Herbin et Jean-Yves Lesueur (coordinateur).

TRAVAUX DE RECHERCHE

PUBLICATIONS : REVUE A COMITE DE LECTURE (12)

1. Ben Halima M.A., Ciriez C., Koubi M., Skalli A. (2022) « L’effet de la réforme des retraites de 2010 sur l’absence maladie », numéro annuel « *L’évaluation des politiques publiques* » à la *Revue Française d’Economie*, 2022/1, Volume XXXVII, pages 81 à 163. [CNRS 3 ; HCERES B]
2. Ben Halima M.A., Koubi M. (2022), «The effects of expanding the generosity of statutory sick leave insurance: the case of a French reform», *Health Policy*, Vol. 126, Issue 3, pp 216-223. [CNRS 2 ; HCERES A]
3. Ben Halima M.A., Koubi M., Regaert C. (2018), « The effects of the complementary compensation on sickness absence: an approach based on collective bargaining agreements in France », *LABOUR: Review of Labour Economics and Industrial Relations*, vol. 32, Issue3, pp 353-394. [CNRS 3 ; HCERES B]
4. Ben Halima M.A., Deffieux X., Ayoubi J.M., Tiberon A., CarbonneM., Adrien Vidart (2018), « Risk factors and management of postpartum urinary retention», *Journal of Gynecology Obstetrics and Human Reproduction*, 47(9), 437-441.
5. Barnay T., Ben Halima M.A., Duguet E., Lanfranchi J., Le Clainche C. (2015), « La survenue du cancer : effets de court et moyen termes sur les situations professionnelles », *Economie et Statistique*, N° 475-476. [CNRS 3 ; HCERES B]
6. Ben Halima M.A., Rococo E. (2014), « Wage differences according to health status in France », *Social Science and Medicine*, 120, pp 260-268. [CNRS 1 ; HCERES A]
7. Ben Halima M.A., Regaert C. (2013), « Duration of sick leave, income and health insurance: evidence from French linked employer-employee data », *Economics Bulletin*, vol. 33, n°1, 46-55. [CNRS 3 ; HCERES B]
8. Ben Halima M.A., Debrand T., Regaert C. (2012), « Comprendre les disparités des arrêts maladie selon les départements », *Revue française d’économie*, vol 26, n°4, 2012/04, pp 121-159. [CNRS 3 ; HCERES B]
9. Ben Halima M.A., Kocoglu Y., Ben Halima B. (2012) « Le problème de l’insertion professionnelle des diplômés universitaires en Tunisie : le rôle de l’accès aux emplois publics et privés », *Maghreb-Machrek*, N° 211 - *Éducation et insertion professionnelle en Méditerranée*
10. Ben Halima M.A., Ben Halima B. (2009), « Time preferences and job search: evidence from France», *LABOUR: Review of Labour Economics and Industrial Relations*, vol. 23 Issue 03, pp 535-558. [CNRS 3 ; HCERES B]
11. Ben Halima M.A., Ben Halima B. (2008), « Determinants for labour contract length: A French micro-econometric study », *Empirical Economics Letters*, vol 7, n° 3, pp 305-315.
12. Ben Halima M.A. (2009), « Durée d’emploi et contrats de travail : application micro-économétrique sur l’enquête TDE-MLT », *Revue d’Economie Politique*, vol. 119 (1), pp143-164. [CNRS 2 ; HCERES A]

PUBLICATIONS INSTITUTIONNELLES (4)

1. Ben Halima M.A., Koubi M. (2019), « Quel est l’impact de l’élargissement de l’indemnité complémentaire des arrêts maladie dans le secteur privé ? », *Connaissance de l’emploi (Cnam-CEET)*, n° 153, décembre.
2. Barnay T., Ben Halima M.A., Duguet E., Lanfranchi J., Le Clainche C., Regaert C., Sermet C. (2018), « L’effet des cancers sur la trajectoire professionnelle », *Questions d’économie de la santé* n° 238 Co-édition IRDES / Cnam-CEET.

3. Ben Halima M.A., Debrand T., Regaert C. (2012), « Arrêts maladie : comment expliquer les disparités départementales ? Premières exploitations de la base Hygie », *Questions d'économie de la santé IRDES* n° 177. 2012/06.
4. Amossé T., Ben Halima M.A. (2010), « Les Déterminants de la mobilité professionnelle en France : application à partir des enquêtes Emploi 1975-2007 », *Connaissance de l'emploi CEE*, n° 75, décembre.

RAPPORTS DE RECHERCHE (4)

1. Barnay T., Ben Halima M.A., Ben Halima B., Duguet E., Lanfranchi J., Le Clainche C., Regaert C., Sermet C. (2018) « Survenue du cancer et impact sur le parcours professionnel », *Rapport ARC-INCA, IRDES, CEET*.
2. Ben Halima M.A., Bourgeuil Y. (2012) « Les arrêts de travail et les indemnités journalières : audition », *Compte rendu n° 07. Commission des affaires sociales, Mission d'évaluation et de contrôle des lois de financement de la sécurité sociale : Assemblée nationale*, 2012/12/20, pp 2-10.
3. Ben Halima M.A., Lengagne P. (2012) « L'état de santé des salariés en emploi précaire en 2010 », *Rapport IRDES*, n° 553 (biblio 1886), 2012/07, pp 29-48.
4. Ben Halima M.A., Brunet C., Goffette-Nagot F., Havet N., Herbin C. et Lesueur J.Y (2009) « Parcours résidentiel et qualité de l'insertion sur le marché du travail », *Politiques sociales du logement et transformations démographiques et sociales, Dress-Mire*.

TRAVAUX EN COURS DE PUBLICATION (2)

1. Ben Halima M.A., Greenan N., Lanfranchi J. (2021) « Organisational changes and long-term sickness absence and injury leave: a difference in difference approach », en révision à *Journal of Economic Behavior & Organization*. [CNRS 2 ; HCERES A]
2. Ben Halima M.A., Koubi M., Skalli A (2022) « Sickness absence as a side effect of delayed pension age: evidence from France », soumis à *Health Economics*. [CNRS 1 ; HCERES A]

TRAVAUX EN COURS (6)

1. Ben Halima M.A., Lanfranchi J., Koubi M., Wloczynski Y « Evaluation de l'impact de l'instauration et suppression d'un jour de carence pour les arrêts maladie dans la fonction publique territoriale » soumis aux JMA, EALE 2022.
2. Ben Halima M.A., Bigi M., Greenan N. « Les conséquences de la prévention des risques psychosociaux sur la santé des salariés ».
3. Ben Halima M.A., Greenan N., Hakim M., Lanfranchi J. « Impact des changements organisationnels sur les accidents de travail et maladies professionnelles (AT-MP) ».
4. Ben Halima M.A., Barnay T., Duguet E., Le Clainche C., Regaert C. « Gynecological cancers and career path for women in working age: evidence from administrative data in France ».
5. Ben Halima M.A., Lanfranchi J., Le Clainche C. « The impact of a cancer diagnosis on labour market transitions in France. A study of administrative panel data ».
6. Ben Halima M.A., Nezhyvenko O. « Wage discrimination of informal employees in EU transition countries ».

DOCUMENTS DE TRAVAIL (13)

1. Ben Halima M.A., Koubi M., Skalli A., Ciriez C. (2021), « Retarder l'âge d'ouverture des droits à la retraite provoque-t-il un déversement de l'assurance-retraite vers l'assurance-maladie ? L'effet de la réforme des retraites de 2010 sur l'absence-maladie. », *Rapport de recherche TEPP N° 2021-13*.
2. Ben Halima M.A., Koubi M. « The effects of expanding the generosity of statutory sick leave insurance: the case of a French reform », *Document de travail CEET* (n°208 – 09/2021).
3. Ben Halima M.A., Greenan N., Lanfranchi J. (2021) « Organisational changes and long-term sickness absence and injury leave: a difference in difference approach », *Working paper TEPP*, n°2021-5.
4. Barnay T., Ben Halima M.A., Duguet E., Le Clainche C., Regaert C. (2016), « The effects of breast cancer on individual labour market outcomes: an evaluation from an administrative panel. », *Working paper TEPP*, n°2016-05, 2016/09.
5. Ben Halima B., Ben Halima M.A., Lanfranchi J., Le Clainche C., Regaert C. (2016) « L'impact du diagnostic du cancer sur les transitions professionnelles en France. Une étude sur données de panel administratives. », *Document de travail CEET*, n° 188, 2016/12, 55 p.
6. Barnay T., Ben Halima M.A., Duguet E., Lanfranchi J., Le Clainche C. (2015), « La survenue du cancer : effets de court et moyen termes sur l'emploi, le chômage et les arrêts-maladie », *Document de travail ERUDITE (n°2-2015) / Document de travail CEE (n°180) / Document de travail IRDES (n°65)*.
7. Ben Halima M.A., Regaert C. (2015), « Quel est l'impact de la survenue d'un accident du travail sur la santé et le parcours professionnel ? », *Document de travail IRDES*, n° 68. 2015/09.

8. Ben Halima M.A., Hyafil-Solelhac V., Koubi M., Regaert C. (2015), « Quel est l'impact du système d'indemnisation maladie sur la durée des arrêts de travail pour maladie ? », *Documents de travail INSEE* (n° G2015/05) / *Document de travail IRDES* (n° 66. 2015/04).
9. Ben Halima M.A., Rococo E. (2013), « Etat de santé et discrimination salariale à partir de l'enquête ESPS 2010 », *Document de travail IRDES*, 2013, n° 55.
10. Ben Halima M.A., Debrand T., Regaert C. (2011), « Arrêts maladie : comprendre les disparités départementales », *Document de travail IRDES*, 2011, n° 39.
11. Ben Halima M.A., Debrand T. (2011), « Durée d'arrêt de travail, salaire et Assurance maladie : application microéconométrique à partir de la base Hygie », *Document de travail IRDES*, n° 42.
12. Ben Halima M.A., Ben Halima B. (2008), « Durée de Chômage et hétérogénéité des issues : le rôle des préférences temporelles », *WORKING PAPERS GATE*, 2008, Vol. 25.
13. Ben Halima M.A., Lesueur J.Y (2007), « Transitions CDD - CDI et différentiels de salaire : résultats économétriques sur l'enquête Emploi », *WORKING PAPERS GATE*, 2007, Vol. 21.

MANIFESTATIONS SCIENTIFIQUES

ORGANISATIONS DE COLLOQUES ET SEMINAIRES

Coorganisateur de la Conférence Centre d'Études de l'Emploi du Travail (Cnam-CEET) avec Valérie Zarameylan : « Absences pour maladie : questions de travail ? », Paris, 25 Mai 2021.

International Workshop : « Cancer and labour market outcomes » (*membre du comité scientifique et du comité d'organisation CEET-IRDES*), Paris, 2015.

Organisateur du Séminaire de Recherche IRDES et DREES : « Les arrêts de travail : prévention, couverture optimale et conséquences sur les parcours professionnels », Paris, 20 mai 2014.

TEPP Conference : « Research on health and labour » (*membre du comité scientifique*), Le Mans, 2013.

SÉMINAIRES – CONFÉRENCES – AUDITION

Les rencontres de l'évaluation des politiques publiques au parlement : « Absentéisme - pratiques d'entreprises et politiques publiques », Paris, 13 février 2020.

CNAM : « De la lutte contre les discriminations à la promotion de la diversité : la discrimination salariale selon l'état de santé », Paris, 14 octobre 2014.

Séminaire du département des études économiques (D2E-INSEE) : « Arrêts maladie : une évaluation de la réforme de l'indemnisation du 11 janvier 2008 », Paris, 25 novembre 2014.

Alliance de recherche sur les discriminations – Université Paris-Est Marne-la-Vallée : « Discrimination état de la recherche : discrimination salariale selon l'état de santé en France », Champs-sur-Marne, 13 décembre 2013.

Assemblée Nationale - Commission des affaires sociales mission d'évaluation et de contrôle des lois de financement de la sécurité sociale : « Les arrêts de travail et les indemnités journalières », 2012, Compte rendu n° 07. Commission des affaires sociales, Mission d'évaluation et de contrôle des lois de financement de la sécurité sociale, Assemblée nationale, Paris, 20 décembre 2012.

Haut conseil de la santé publique - Séminaire sur les systèmes d'information pour la santé publique, la surveillance et la recherche : « HYGIE : Système d'information sur les indemnités journalières », Paris, 2013.

Institut National de Médecine Agricole - Arrêts travail : de l'analyse à la reprise : « Arrêts de travail : disparités régionales et aspects microéconométriques », Tours, 2013.

Conseil professionnel de santé : « Comprendre les disparités départementales des arrêts de travail », CPAM de l'Yonne, 2010.

PRINCIPAUX COLLOQUES A COMITE DE SELECTION

European Association of Labour Economists (2006,2014), Applied Econometrics Association (2006), Spanish Health Economics Meeting (2013), Italian Health Economics Association (2013), European Society for Population Economics (2015), Société Canadienne de Sciences Economiques (2010), International Health Economics Association (2013), Annual International Symposium on Economic Theory Policy (2019), The Society of Labor Economists (2019, 2021), Association Française de Science Economique (2005, 2010), Journées de Microéconomie Appliquée (2008, 2010, 2014, 2022), Journées des économistes de la santé français (2013, 2021), TEPP Conference Research on Health and Labour (2013, 2016, 2021), Colloque Retraite et Vieillesse (2021), Association Française de Science Economique (2005, 2010), Conférence annuelle AFSE / DG Trésor sur l'évaluation des politiques publiques (2021).

EXPERIENCE PEDAGOGIQUE ET ENCADREMENT

COURS MAGISTRAUX

2021-2022	Santé et démographie, Master Administration de la Santé Université de Versailles-Saint-Quentin-en-Yvelines (16h)
2020-2022	Statistique appliquée, Master Administration de la Santé Université de Versailles-Saint-Quentin-en-Yvelines (18h)
2013-2019	Traitement d'enquêtes et analyse des données, Master 1 ESCP Europe Paris (21h)
2013-2019	Statistiques pour le management, Master 1 ESCP Europe Paris (18h)
2013-2014	Introduction to econometrics, Bachelor 2 IESEG School of Management Paris (18h)
2011-2013	Analyse des données, Bachelor 2 IESEG School of Management Paris (18h)
2011-2013	Microéconomie, Bachelor 1 IESEG School of Management Paris (27h)
2011-2013	Macroéconomie, Bachelor 1 IESEG School of Management Paris (27h)
2011-2012	Statistiques inférentielles, DEUG (2^{ème} année) Gestion Université Paris Dauphine (18h)
2010-2011	Statistique, Licence (1^{ère} année) Sociologie Université Paris X Nanterre (12h)
2009-2010	Statistique et analyse des données, Licence (1^{ère} année) Gestion comptable Institut Supérieur de Comptabilité et d'Administration ISCAE - Tunis (42h)
2009-2010	Analyse des données appliquée au management, Licence (3^{ème} année) Institut Supérieur de Comptabilité et d'Administration ISCAE - Tunis (21h)
2007-2008	Microéconomie I en anglais, Licence (1^{ère} année) Economie et Gestion Institut de Management de l'Université de Savoie IMUS - Université de Savoie (20h)

PRINCIPAUX TRAVAUX DIRIGES

Économétrie appliquée au traitement des données (84h, LICENCE 3, Lyon II, 2004), **Techniques quantitatives** (42h, MASTER, Lyon II, 2006), **Introduction à l'économétrie** (21h, LICENCE 3, Lyon II, 2006), **Économétrie des données individuelles** (21h, Master, Lyon II, 2007), **Économétrie avancée** (21h, MASTER, Lyon II, 2008), **Économétrie appliquée** (6h, MASTER, Université de Savoie, 2008), **Microéconomie** (54h, LICENCE 2, Université de Savoie, 2008), **Économie publique** (33h, LICENCE 2, Marne-la-Vallée, 2009), **Microéconomie** (66h, LICENCE 1, Marne-la-Vallée, 2009).

ENCADREMENTS STAGES – MEMOIRES

2022	Grace Gogoua, suivie contrat en alternance à la Direction générale de la santé (DGS), Master Administration de la santé, Université de Versailles-Saint-Quentin-en-Yvelines .
2021	Yohan Wloczynski, Stage 6 mois Cnam-CEET, Ingénieur Statisticien économiste, ENSAE .
2021	Camille Ciriez, Stage 6 mois Cnam-CEET, Master méthodes quantitatives pour la décision économique et financière, ENSAE .

- 2020 Meryem Hakim, Contrat d'apprentissage 12 mois Cnam-CEET, Master Data Analyst, **Université Paris-Est Marne-La-Vallée.**
- 2016 Amélie Boutes, Master **ESCP EUROPE.**
- 2014 Bruno Lacoste, Master Management, **IESEG School of Management.**
- 2014 Wilson Daoo, Stage 6 mois IRDES, Master Economie Appliquée, **Université Marne La Vallée.**
- 2013 Emeline Rococo, Stage 6 mois IRDES, Master Economie et Gestion de la Santé, **Université Paris Dauphine.**
- 2012 Emmanuelle Rassek, Master Management, **IESEG School of Management.**
- 2012 Amira Meziou, Stage 6 mois IRDES, Projet Fin d'études, **Ecole Supérieure de la Statistique et de l'Analyse de l'Information.**