

Curriculum vitae

Mohamed Ali BEN HALIMA

Né le 8 Février 1980

Nationalité : Française

Coordonnées professionnelles :

Cnam – Paris, 292 Rue Saint-Martin

75003 Paris - Accès 2

Tél : 01 40 27 21 90

E-mail : mohamed.benhalima@lecnam.net



PARCOURS ACADÉMIQUE

- Depuis 2022 **Maître de conférences** au *Conservatoire national des arts et métiers (Cnam) – Paris*
- Responsable national de la Licence professionnelle évaluation et gestion des risques pour la santé/sécurité dans les entreprises (LP14000A)
 - Membre du Laboratoire Modélisation, épidémiologie et surveillance des risques sanitaires (MESuRS)
 - Membre du Centre d'Études de l'Emploi et du Travail (CEET)
 - Membre de la Fédération de recherche Théorie et Evaluation des Politiques Publiques (TEPP)
- 2019-2023 **Chercheur** au *Centre d'Études de l'Emploi et du Travail (Cnam-CEET, Lirsa, TEPP)*
- Coordinateur et responsable scientifique du projet de recherche ANR 2019-2023 : Absentéisme : Pratiques d'Entreprises et Politiques Publiques (APEPP).
 - Evaluation de la réforme arrêt maladie dans le secteur privé, évaluation de la réforme du jour de carence dans la fonction publique, impact de la réforme des retraites sur l'absentéisme, impact des changements organisationnels sur les AT-MP.
 - Membre du contrat de recherche IndiPrev - GIS GESTES : Entre prévention des risques psychosociaux (RPS) et qualité de vie au travail (QVT) : l'individualisation en question ».
- 2015-2019 **Professeur associé** à *ESCP Europe – Paris*
- Responsable de cours en méthodes quantitatives (Traitement d'enquêtes et Analyse des données, Statistiques pour le management).
 - Développement des supports de cours à partir de la plateforme Pearson (MyLab) et activités d'enseignement pour les étudiants de Master.
- 2010-2015 **Maître de recherche** à *l'Institut de Recherche et Documentation en Économie de la Santé (IRDES)*
- Chef de Projet Hygie « Système d'Information sur les Indemnités Journalières ».
 - Coordonner la production de la base de données Hygie avec la DREES, la Cnamts et la Cnav.
 - Animation des travaux d'évaluation de politiques sociales en relation avec les arrêts maladie.
 - Responsable scientifique du contrat de recherche financé par l'ARC-INCA « Survenue du cancer et impact sur le parcours professionnel ».
 - Membre d'un contrat financé par la Cnav « Préserver l'autonomie des personnes âgées un outil statistique de repérage des populations fragiles à partir de l'enquête SHARE et Hygie ».
- 2008-2010 **Post-Doctorant** au *Centre d'Études de l'Emploi (CEE)*
- Chargé de mission dans le cadre d'une convention de recherche en économie de la santé financée par la Drees.
- 2007-2008 **Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche en Sciences Économiques** à temps plein, à *l'Institut de Management de l'Université de Savoie (IMUS)*.
- 2006-2007 **Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche en Sciences Économiques** à mi-temps, à *l'Université Lumière Lyon II*
- 2003-2006 **Allocataire de Recherche**, Ministère de l'Éducation nationale, de la Recherche et de la Technologie à *l'Université Lumière Lyon II*

FORMATION

- 2007 **Doctorat en Sciences Économiques** de l'Université Lumière Lyon II, Laboratoire Groupe d'Analyse et de Théorie Économique GATE
Titre : « Du contrat de travail temporaire à l'insertion sur le marché du travail : trois applications microéconométriques sur l'enquête emploi », soutenu le 10 décembre 2007
Mention : Très Honorables Avec les Félicitations du Jury à l'Unanimité
Membres du Jury :
Gérard Ballot : Professeur à l'Université Panthéon-Assas - Paris II, ERMES, Président
Stephen Bazen : Professeur à Université de Savoie, IREGE, Rapporteur
Florence Goffette-Nagot : Directrice de Recherche CNRS, GATE
Jean-Yves Lesueur : Professeur à l'Université Lumière Lyon II, Garant
Catherine Sofer : Professeur à l'Université Paris I, CES-TEAM, Rapporteur
- 2003 **DEA Microéconomie-Applicée**, Université Lumière Lyon II
Mémoire de recherche de DEA : « Durée des contrats et stratégie de gestion de personnel : application économétrique sur l'enquête TDE-MLT »

THEMES DE RECHERCHE

Santé au Travail, Économie de la santé, Économie du travail, Évaluation des politiques publiques, Arrêts maladie, Système de protection sociale, Micro-économétrie, Économétrie des données de panel, Économétrie des modèles de durée, méthodes économétriques d'évaluation.

CONTRATS ET CONVENTIONS DE RECHERCHE

- 2024-2026 **Contrat de recherche TPT-Santé** « Impact du recours au temps partiel thérapeutique (TPT) sur la santé et le maintien en emploi », financé par Malakoff Humanis, chaire Entreprise et Santé
Dotation : 120 000 €
Cnam-MESuRS : Mohamed Ali Ben Halima (responsable scientifique), Suzelie Logel Demoulin, Karim Ait Bouaziad
Malakoff Humanis : Marie Anne Cousin-Renie, Radowan Lounissi
- 2023-2025 **Contrat de recherche Invalidité** « Déterminants du passage de l'arrêt maladie à l'invalidité de travail », financé par Malakoff Humanis, chaire Entreprise et Santé
Dotation : 90 000 €
Cnam-MESuRS : Mohamed Ali Ben Halima (responsable scientifique), Narimene Louati, Karim Ait Bouaziad
Malakoff Humanis : Marie Anne Cousin-Renie
- 2022-2024 **Contrat de recherche AVP** « Impact des actions de prévention spécifiques à l'Allongement de la Vie Professionnelle sur la santé des salariés seniors », financé par Malakoff Humanis, chaire Entreprise et Santé
Dotation : 150 000 €
Cnam-MESuRS : Mohamed Ali Ben Halima (responsable scientifique), Poppée Mongruel, Frédérique Thonon
Université Paris 2, Lemma : Ali Skalli
- 2019-2023 **Coordinateur et responsable scientifique du projet de recherche ANR** « Absentéisme : pratiques d'entreprises et politiques publiques (APEPP) »
Dotation : 311 948 €
Cnam-CEET : Mohamed Ali Ben Halima (coordinateur), Nathalie Greenan, Sylvie Hamon-Cholet
Université Paris 2, Lemma : Joseph Lanfranchi, Sandra Cavaco, Ali Skalli
DARES – Cnam-CEET : Malik Koubi

- 2021-2023 **Contrat de recherche IndiPrev - Fonds d'Amorçage 2021 du GIS GESTES**
 « Entre prévention des risques psychosociaux (RPS) et qualité de vie au travail (QVT) : l'individualisation en question »
Dotation: 15 000 €
Cnam-CEET: Mohamed Ali Ben Halima, Nathalie Greenan, Romain Juston Morival
Cnam-LISE: Maëlezig Bigi
Université Gustave Eiffel, LISIS: Salman Scarlett (coordinatrice).
Université Versailles Saint-Quentin en Yvelines, Printemps : Gabrielle Shutz
- 2012-2017 **Contrat de recherche ARC-INCA** « Survenue du cancer et impact sur le parcours professionnel »
Dotation : 286 718 €
IRDES : Mohamed Ali Ben Halima (responsable scientifique), Camille Regaert, Catherine Sermet
CEE : Christine Le Clainche (coordinatrice), Joseph Lanfranchi
ERUDITE : Emmanuel Duguet (responsable scientifique), Thomas Barnay
- 2012-2013 **Convention de Recherche IRDES–Cnav** « Préserver l'autonomie des personnes âgées un outil statistique de repérage des populations fragiles »
Dotation : 90 000 €
IRDES: Nicolas Sirven (coordinateur), Mohamed Ali Ben Halima, Emeline Rococo, Camille Regaert
- 2009-2011 **Convention de Recherche DREES–CEE** « Santé et croissance en économie »
Dotation : 150 000 €
CEE : Yusuf Kocoglu (coordinateur), Mohamed Ali Ben Halima, Rodrigo De Albuquerque David.
- 2009-2012 **Convention internationale entre l'Observatoire National de l'Emploi et des Qualifications en Tunisie et le CEE en France** « Insertion professionnelle des jeunes diplômés universitaires en Tunisie »
CEE : Mohamed Ali Ben Halima (coordinateur), Bassem Ben Halima, Yusuf Kocoglu
- 2006-2008 **Contrat de Recherche DREES – MiRe** « Parcours résidentiel et qualité de l'insertion sur le marché de travail »
Dotation : 110 000 €
GATE-Université Lyon 2 : Mohamed Ali Ben Halima, Carole Brunet, Florence Goffette-Nagot, Nathalie Havet, Carole Herbin et Jean-Yves Lesueur (coordinateur)

TRAVAUX DE RECHERCHE

PUBLICATIONS : REVUE A COMITE DE LECTURE (13)

1. Ben Halima M.A., Greenan N., Lanfranchi J. (2023) « Getting sick for profit? The impact of cumulative ICT and management changes on long term sickness absence », *Journal of Economic Behavior & Organization*, 212, pp. 659–688. [HCERES: A, CNU: A]
2. Ben Halima M.A., Ciriez C., Koubi M., Skalli A. (2022) « L'effet de la réforme des retraites de 2010 sur l'absence maladie », numéro annuel « L'évaluation des politiques publiques » à la *Revue Française d'Economie*, 2022/1, Volume XXXVII, pages 81 à 163. [HCERES : B, CNU : B]
3. Ben Halima M.A., Koubi M. (2022), «The effects of expanding the generosity of statutory sick leave insurance: the case of a French reform», *Health Policy*, Vol. 126, Issue 3, pp 216-223. [HCERES: A, CNU: A]
4. Ben Halima M.A., Koubi M., Regaert C. (2018), « The effects of the complementary compensation on sickness absence: an approach based on collective bargaining agreements in France », *LABOUR: Review of Labour Economics and Industrial Relations*, vol. 32, Issue3, pp 353-394. [HCERES: B, CNU: B]
5. Ben Halima M.A., Deffieux X., Ayoubi J.M., Tiberon A., CarbonneM., Adrien Vidart (2018), « Risk factors and management of postpartum urinary retention», *Journal of Gynecology Obstetrics and Human Reproduction*, 47(9), 437-441.
6. Barnay T., Ben Halima M.A., Duguet E., Lanfranchi J., Le Clainche C. (2015), « La survenue du cancer : effets de court et moyen termes sur les situations professionnelles », *Economie et Statistique*, N° 475-476. [HCERES : B, CNU : B]
7. Ben Halima M.A., Rococo E. (2014), « Wage differences according to health status in France », *Social Science and Medicine*, 120, pp 260-268. [HCERES: A, CNU: A]

8. Ben Halima M.A., Regaert C. (2013), « Duration of sick leave, income and health insurance: evidence from French linked employer-employee data », *Economics Bulletin*, vol. 33, n°1, 46-55. [HCERES: B, CNU: B]
9. Ben Halima M.A., Debrand T., Regaert C. (2012), « Comprendre les disparités des arrêts maladie selon les départements », *Revue française d'économie*, vol 26, n°4, 2012/04, pp 121-159. [HCERES B, CNU : B]
10. Ben Halima M.A., Kocoglu Y., Ben Halima B. (2012) « Le problème de l'insertion professionnelle des diplômés universitaires en Tunisie : le rôle de l'accès aux emplois publics et privés », *Maghreb-Machrek*, N° 211 - *Éducation et insertion professionnelle en Méditerranée*
11. Ben Halima M.A., Ben Halima B. (2009), « Time preferences and job search: evidence from France», *LABOUR: Review of Labour Economics and Industrial Relations*, vol. 23 Issue 03, pp 535-558. [HCERES: B, CNU: B]
12. Ben Halima M.A., Ben Halima B. (2008), « Determinants for labour contract length: A French micro-econometric study », *Empirical Economics Letters*, vol 7, n° 3, pp 305-315.
13. Ben Halima M.A. (2009), « Durée d'emploi et contrats de travail : application micro-économétrique sur l'enquête TDE-MLT », *Revue d'Economie Politique*, vol. 119 (1), pp143-164. [HCERES : A, CNU : A]

PUBLICATIONS INSTITUTIONNELLES (5)

1. Ben Halima M.A., Ciriez C., Koubi M., Skalli A. (2023), « Âge légal de départ en retraite et absences maladie : quels effets du passage à 62 ans en 2010 ? », *Connaissance de l'emploi (Cnam-CEET)*, n° 187, février.
2. Ben Halima M.A., Koubi M. (2019), « Quel est l'impact de l'élargissement de l'indemnité complémentaire des arrêts maladie dans le secteur privé ? », *Connaissance de l'emploi (Cnam-CEET)*, n° 153, décembre.
3. Barnay T., Ben Halima M.A., Duguet E., Lanfranchi J., Le Clainche C., Regaert C., Sermet C. (2018), « L'effet des cancers sur la trajectoire professionnelle », *Questions d'économie de la santé* n° 238 Co-édition IRDES / Cnam-CEET.
4. Ben Halima M.A. Debrand T., Regaert C. (2012), « Arrêts maladie : comment expliquer les disparités départementales ? Premières exploitations de la base Hygie », *Questions d'économie de la santé IRDES* n° 177. 2012/06.
5. Amossé T., Ben Halima M.A. (2010), « Les Déterminants de la mobilité professionnelle en France : application à partir des enquêtes Emploi 1975-2007 », *Connaissance de l'emploi CEE*, n° 75, décembre.

RAPPORTS DE RECHERCHE (4)

1. Barnay T., Ben Halima M.A., Ben Halima B., Duguet E., Lanfranchi J., Le Clainche C., Regaert C., Sermet C. (2018) « Survenue du cancer et impact sur le parcours professionnel », *Rapport ARC-INCA, IRDES, CEET*.
2. Ben Halima M.A. Bourgeuil Y. (2012) « Les arrêts de travail et les indemnités journalières : audition », *Compte rendu n° 07. Commission des affaires sociales, Mission d'évaluation et de contrôle des lois de financement de la sécurité sociale : Assemblée nationale*, 2012/12/20, pp 2-10.
3. Ben Halima M.A., Lengagne P. (2012) « L'état de santé des salariés en emploi précaire en 2010 », *Rapport IRDES*, n° 553 (biblio 1886), 2012/07, pp 29-48.
4. Ben Halima M.A., Brunet C., Goffette-Nagot F., Havet N., Herbin C. et Lesueur J.Y (2009) « Parcours résidentiel et qualité de l'insertion sur le marché du travail », *Politiques sociales du logement et transformations démographiques et sociales, Dress-Mire*.

ARTICLES DE PRESSE ET CONTRIBUTION MÉDIAS (5)

1. Ben Halima M.A. « Prévenir l'absentéisme, des entreprises s'engagent », *Émission les invités du comptoir Malakoff Humanis*, 30 avril 2024.
2. Ben Halima M.A. « Emploi des seniors, un défi pour l'entreprise », *Émission Live LinkedIn Malakoff Humanis*, 18 décembre 2023.
3. Ben Halima M.A., Koubi M., Skalli A. « Quels effets sur la santé des seniors d'un report de l'âge légal de départ en retraite ? », *The conversation*, 16 février 2023.
4. Ben Halima M.A. Koubi M., Skalli A. « Reculer l'âge de départ en retraite, c'est plus d'arrêts maladie (et plus de dépenses sociales) », Interview *Pour l'Éco*, 23 février 2023.
5. Ben Halima M.A., Koubi M., Skalli A. « Retraites : comment le report de l'âge de départ peut affecter la santé des seniors ? » *Le Journal du Dimanche*, 16 février 2023.

TRAVAUX EN COURS (6)

1. Ben Halima M.A., Logel Demoulin S., Bouziad K. A., Lounissi R., Cousin-Renié M. A., « Évaluation du recours au temps partiel thérapeutique sur l'absentéisme au travail »
2. Ben Halima M.A. Mongruel P., Skalli A. « L'impact des actions de prévention, spécifiques à l'allongement de la vie professionnelle, sur la santé des salariés seniors »

3. Ben Halima M.A., Lanfranchi J., Koubi M., Wloczysiak Y « Evaluation de l'impact de l'instauration et suppression d'un jour de carence pour les arrêts maladie dans la fonction publique territoriale »
4. Ben Halima M.A., Bigi M., Greenan N. « Les conséquences de la prévention des risques psychosociaux sur la santé des salariés ».
5. Ben Halima M.A., Greenan N., Hakim M., Lanfranchi J. « Impact des changements organisationnels sur les accidents de travail et maladies professionnelles (AT-MP) ».
6. Ben Halima M.A., Nezhyvenko O. « Wage discrimination of informal employees in EU transition countries ».

DOCUMENTS DE TRAVAIL (15)

1. Ben Halima M.A., Louati N., Bouziad K. A., Cousin-Renié M. A., Dab W. (2025) « Évaluation des Facteurs de Risque du Passage de l'Arrêt Maladie à l'Invalidité en France », **Rapport de recherche TEPP N° 2025-4**.
2. Moutet L, Leclerc QJ, Layan M, Ait Bouziad K, Dab W, Henriot P, Hodbert E, Louati N, Maurin A, Thonon F, Znaty S, Ben Halima M.A., Jean K, Temime L (2024), « Teleworking and health in an epidemic context: contrasting the infectious and non-communicable diseases perspectives. » **medRxiv. 2024**.
3. Ben Halima M.A., Koubi M., Skalli A., Ciriez C. (2021), « Retarder l'âge d'ouverture des droits à la retraite provoque-t-il un déversement de l'assurance-retraite vers l'assurance-maladie ? L'effet de la réforme des retraites de 2010 sur l'absence-maladie. », **Rapport de recherche TEPP N° 2021-13**.
4. Ben Halima M.A., Koubi M. « The effects of expanding the generosity of statutory sick leave insurance: the case of a French reform », **Document de travail CEET** (n°208 – 09/2021).
5. Ben Halima M.A., Greenan N., Lanfranchi J. (2021) « Organisational changes and long-term sickness absence and injury leave: a difference in difference approach », **Working paper TEPP**, n°2021-5.
6. Barnay T., Ben Halima M.A., Duguet E., Le Clainche C., Regaert C. (2016), « The effects of breast cancer on individual labour market outcomes: an evaluation from an administrative panel. », **Working paper TEPP**, n°2016-05, 2016/09.
7. Ben Halima B., Ben Halima M.A., Lanfranchi J., Le Clainche C., Regaert C. (2016) « L'impact du diagnostic du cancer sur les transitions professionnelles en France. Une étude sur données de panel administratives. », **Document de travail CEET**, n° 188, 2016/12, 55 p.
8. Barnay T., Ben Halima M.A., Duguet E., Lanfranchi J., Le Clainche C. (2015), « La survenue du cancer : effets de court et moyen termes sur l'emploi, le chômage et les arrêts-maladie », **Document de travail ERUDITE (n°2-2015)** / **Document de travail CEE (n°180)** / **Document de travail IRDES (n°65)**.
9. Ben Halima M.A., Regaert C. (2015), « Quel est l'impact de la survenue d'un accident du travail sur la santé et le parcours professionnel ? », **Document de travail IRDES**, n° 68. 2015/09.
10. Ben Halima M.A., Hyafil-Solelhac V., Koubi M., Regaert C. (2015), « Quel est l'impact du système d'indemnisation maladie sur la durée des arrêts de travail pour maladie ? », **Documents de travail INSEE (n° G2015/05)** / **Document de travail IRDES (n° 66. 2015/04)**.
11. Ben Halima M.A., Rococo E. (2013), « Etat de santé et discrimination salariale à partir de l'enquête ESPS 2010 », **Document de travail IRDES**, 2013, n° 55.
12. Ben Halima M.A., Debrand T., Regaert C. (2011), « Arrêts maladie : comprendre les disparités départementales », **Document de travail IRDES**, 2011, n° 39.
13. Ben Halima M.A., Debrand T. (2011), « Durée d'arrêt de travail, salaire et Assurance maladie : application microéconométrique à partir de la base Hygie », **Document de travail IRDES**, n° 42.
14. Ben Halima M.A., Ben Halima B. (2008), « Durée de Chômage et hétérogénéité des issues : le rôle des préférences temporelles », **WORKING PAPERS GATE**, 2008, Vol. 25.
15. Ben Halima M.A., Lesueur J.Y (2007), « Transitions CDD - CDI et différentiels de salaire : résultats économétriques sur l'enquête Emploi », **WORKING PAPERS GATE**, 2007, Vol. 21.

MANIFESTATIONS SCIENTIFIQUES

ORGANISATIONS DE COLLOQUES ET SEMINAIRES

Coorganisateur de la Conférence finale du projet ANR-APEPP (Université Panthéon Assas et Cnam) avec Joseph Lanfranchi : « Santé-Travail : politiques publiques et pratiques d'entreprises », Paris, 20 mars 2023.

Coorganisateur de la Conférence Centre d'Études de l'Emploi du Travail (Cnam-CEET) avec Valérie Zaraméylan : « Absences pour maladie : questions de travail ? », Paris, 25 mai 2021.

International Workshop : « Cancer and labour market outcomes » (*membre du comité scientifique et du comité d'organisation CEET-IRDES*), Paris, 2015.

Organisateur du Séminaire de Recherche IRDES et DREES : « Les arrêts de travail : prévention, couverture optimale et conséquences sur les parcours professionnels », Paris, 20 mai 2014.

TEPP Conference : « Research on health and labour » (*membre du comité scientifique*), Le Mans, 2013.

SÉMINAIRES – CONFÉRENCES – AUDITION

Les rencontres de l'évaluation des politiques publiques au parlement : « Absentéisme - pratiques d'entreprises et politiques publiques », Paris, 13 février 2020.

CNAM : « De la lutte contre les discriminations à la promotion de la diversité : la discrimination salariale selon l'état de santé », Paris, 14 octobre 2014.

Séminaire du département des études économiques (D2E-INSEE) : « Arrêts maladie : une évaluation de la réforme de l'indemnisation du 11 janvier 2008 », Paris, 25 novembre 2014.

Alliance de recherche sur les discriminations – Université Paris-Est Marne-la-Vallée : « Discrimination état de la recherche : discrimination salariale selon l'état de santé en France », Champs-sur-Marne, 13 décembre 2013.

Assemblée Nationale - Commission des affaires sociales mission d'évaluation et de contrôle des lois de financement de la sécurité sociale : « Les arrêts de travail et les indemnités journalières », 2012, Compte rendu n° 07. Commission des affaires sociales, Mission d'évaluation et de contrôle des lois de financement de la sécurité sociale, Assemblée nationale, Paris, 20 décembre 2012.

Haut conseil de la santé publique - Séminaire sur les systèmes d'information pour la santé publique, la surveillance et la recherche : « HYGIE : Système d'information sur les indemnités journalières », Paris, 2013.

Institut National de Médecine Agricole - Arrêts travail : de l'analyse à la reprise : « Arrêts de travail : disparités régionales et aspects microéconométriques », Tours, 2013.

Conseil professionnel de santé : « Comprendre les disparités départementales des arrêts de travail », CPAM de l'Yonne, 2010.

PRICIPAUX COLLOQUES A COMITE DE SELECTION

European Association of Labour Economists (2006,2014), Applied Econometrics Association (2006), Spanish Health Economics Meeting (2013), Italian Health Economics Association (2013), European Society for Population Economics (2015), Société Canadienne de Sciences Economiques (2010), International Health Economics Association (2013, 2025), International Conference on Health Economics, Management & Policy (2022, 2023), Annual International Symposium on Economic Theory Policy (2019), The Society of Labor Economists (2019, 2021), Association Française de Science Economique (2005, 2010), Journées de Microéconomie Appliquée (2008, 2010, 2014, 2022), Journées des économistes de la santé français (2013, 2021), TEPP Conference Research on Health and Labour (2013, 2016, 2021, 2024), Colloque Retraite et Vieillesse (2021), Association Française de Science Economique (2005, 2010), Conférence annuelle AFSE / DG Trésor sur l'évaluation des politiques publiques (2021).

EXPERIENCE PEDAGOGIQUE ET ENCADREMENT

COURS MAGISTRAUX

Depuis 2022	<p>CONSERVATOIRE NATIONAL DES ARTS ET METIERS – équipe « Risque, Santé, Sécurité » - EPN 7 « Chimie, Vivant, Santé » :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Démarche d'estimation des expositions professionnelles et environnementales, HSE111, Licence Professionnelle Évaluation et Gestion des Risques (75 HED) ▪ Outils en mathématiques et statistiques, titre RNCP Hyten Cnam- ESTBA (75 HED) ▪ Transformations du travail et risques émergents, HSE215, Ingénieur Gestion des risques (15 HED) ▪ Les bases de l'analyse de données pour la prévention en santé dans les entreprises, HSE018, Certificat professionnel (75 HED) ▪ Information et communication pour l'ingénieur, ENG250, Ingénieur Gestion des risques (10 HED) ▪ Information et communication scientifique, ENG264, Ingénieur Gestion des risques (15 HED) ▪ Conception, pilotage et évaluation d'une politique de sécurité sanitaire, HSE224, Ingénieur Gestion des risques (12 HED) ▪ Surveillance et modélisation des risques, HSE223, Ingénieur Gestion des risques (6 HED)
Depuis 2021	<p>Santé et démographie, Master 2 Administration de la Santé Université de Versailles-Saint-Quentin-en-Yvelines (27 HED)</p>
Depuis 2022	<p>Statistique appliquée, Master 1 Administration de la Santé Université de d'Evry Val d'Essonne (34 HED)</p>
2013-2019	<p>Traitement d'enquêtes et analyse des données, Master 1 ESCP Europe Paris (21 HED)</p>
2013-2019	<p>Statistiques pour le management, Master 1 ESCP Europe Paris (18 HED)</p>
2013-2014	<p>Introduction to econometrics, Bachelor 2 IESEG School of Management Paris (18 HED)</p>
2011-2013	<p>Analyse des données, Bachelor 2 IESEG School of Management Paris (18 HED)</p>
2011-2013	<p>Microéconomie, Bachelor 1 IESEG School of Management Paris (27 HED)</p>
2011-2013	<p>Macroéconomie, Bachelor 1 IESEG School of Management Paris (27 HED)</p>
2011-2012	<p>Statistiques inférentielles, DEUG (2^{ème} année) Gestion Université Paris Dauphine (18 HED)</p>
2010-2011	<p>Statistique, Licence (1^{ère} année) Sociologie Université Paris X Nanterre (12 HED)</p>
2009-2010	<p>Statistique et analyse des données, Licence (1^{ère} année) Gestion comptable Institut Supérieur de Comptabilité et d'Administration ISCAE - Tunis (42 HED)</p>
2009-2010	<p>Analyse des données appliquées au management, Licence (3^{ème} année) Institut Supérieur de Comptabilité et d'Administration ISCAE - Tunis (21 HED)</p>
2007-2008	<p>Microéconomie I en anglais, Licence (1^{ère} année) Economie et Gestion Institut de Management de l'Université de Savoie IMUS - Université de Savoie (20 HED)</p>

PRINCIPAUX TRAVAUX DIRIGES

Économétrie appliquée au traitement des données (84 HED, LICENCE 3, Lyon II, 2004), **Techniques quantitatives** (42 HED, MASTER, Lyon II, 2006), **Introduction à l'économétrie** (21 HED, LICENCE 3, Lyon II, 2006), **Économétrie des données individuelles** (21 HED, Master, Lyon II, 2007), **Économétrie avancée** (21 HED, MASTER, Lyon II, 2008), **Économétrie appliquée** (6 HED, MASTER, Université de Savoie, 2008), **Microéconomie** (54 HED, LICENCE 2, Université de Savoie, 2008), **Économie publique** (33 HED, LICENCE 2, Marne-la-Vallée, 2009), **Microéconomie** (66 HED, LICENCE 1, Marne-la-Vallée, 2009).

ENCADREMENT DOCTORAL ET SCIENTIFIQUE

2025	Joséphine Mayans, Stage 6 mois Cnam-MESuRS, Ingénieur Statisticien économiste, ENSAE.
2024-2026	Suzelie Logel Demoulin, , Chargée de recherche Cnam-MESuRS, 24 mois.
2023-2024	Narimene Louati, Chargée de recherche Cnam-MESuRS, 9 mois.
2023	Poppée Mongruel, Stage 6 mois Cnam-MESuRS, Ingénieur Statisticien économiste, ENSAE.
2022-2023	Frédérique Thonon, Ingénieur de recherche Cnam-MESuRS, 18 mois.
2021	Yohan Wloczyniak, Stage 6 mois Cnam-CEET, Ingénieur Statisticien économiste, ENSAE.
2021	Camille Ciriez, Stage 6 mois Cnam-CEET, Master méthodes quantitatives pour la décision économique et financière, ENSAE.
2020	Meryem Hakim, Contrat d'apprentissage 12 mois Cnam-CEET, Master Data Analyst, Université Paris-Est Marne-La-Vallée.
2014	Wilson Daoo, Stage 6 mois IRDES, Master Economie Appliquée, Université Marne La Vallée.
2013	Emeline Rococo, Stage 6 mois IRDES, Master Economie et Gestion de la Santé, Université Paris Dauphine.