

Mohamed Ali BEN HALIMA

Maître de Conférences en Sciences Économiques

Date de naissance : 08/02/1980 | Nationalité : Française | Situation familiale : Marié, 2 enfants

Cnam – Paris | MESuRS • CEET

292 Rue Saint-Martin, 75003 Paris | mohamed.benhalima@lecnam.net

THÈMES DE RECHERCHE

Santé au travail • Économie de la santé • Économie du travail • Évaluation des politiques publiques • Arrêts maladie • Système de protection sociale • Micro-économétrie • Méthodes d'évaluation quasi-expérimentale

PARCOURS PROFESSIONNEL

Depuis 2022

Maître de Conférences en Sciences Économiques

Conservatoire National des Arts et Métiers (Cnam) – Paris

- Responsable national de la Licence Professionnelle LP14000A « Évaluation et gestion des risques pour la santé/sécurité dans les entreprises »
- Membre du Laboratoire MESuRS (Modélisation, Épidémiologie et Surveillance des Risques Sanitaires)
- Membre du Centre d'Études de l'Emploi et du Travail (CEET)
- Membre de la Fédération de recherche TEPP

2019–2023

Chercheur – Coordinateur scientifique, projet ANR APEPP

Cnam – Centre d'Études de l'Emploi et du Travail (CEET, Lirsa, TEPP)

- Coordinateur et responsable scientifique du projet ANR-APEPP « Absentéisme : Pratiques d'Entreprises et Politiques Publiques » (311 948 €)
- Évaluation des réformes : arrêt maladie (secteur privé), jour de carence (fonction publique), réforme des retraites et absentéisme, changements organisationnels et AT-MP
- Membre du contrat IndiPrev (GIS GESTES) : prévention des RPS et qualité de vie au travail

2015–2019

Professeur Associé

ESCP Europe – Paris

- Responsable de cours en méthodes quantitatives, Master 1 (Traitement d'enquêtes, Analyse des données, Statistiques pour le management)
- Développement des supports de cours (plateforme Pearson MyLab), enseignement en présentiel et distanciel

2010–2015

Maître de Recherche – Chef de Projet Hygie

Institut de Recherche et Documentation en Économie de la Santé (IRDES) – Paris

- Chef de Projet Hygie : Système d'Information sur les Indemnités Journalières (coordination avec DREES, Cnamts, Cnav)
- Responsable scientifique du contrat ARC-INCA « Survenue du cancer et impact sur le parcours professionnel » (286 718 €)
- Membre du contrat Cnav « Préserver l'autonomie des personnes âgées : repérage des populations fragiles »

2008–2010

Post-Doctorant

Centre d'Études de l'Emploi (CEE) – Paris

- Chargé de mission, convention de recherche en économie de la santé financée par la Drees (150 000 €)

2007–2008	Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche (ATER) – temps plein <i>Institut de Management de l'Université de Savoie (IMUS)</i>
2006–2007	Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche (ATER) – mi-temps <i>Université Lumière Lyon II</i>
2003–2006	Allocataire de Recherche <i>Ministère de l'Éducation nationale – Université Lumière Lyon II</i>

FORMATION

2007	Doctorat en Sciences Économiques – Mention : Très Honorable avec Félicitations du Jury à l'Unanimité <i>Université Lumière Lyon II – GATE (Groupe d'Analyse et de Théorie Économique)</i> Titre : « Du contrat de travail temporaire à l'insertion sur le marché du travail : trois applications microéconométriques sur l'enquête emploi » Jury : G. Ballot (Président, Paris II), S. Bazen (Rapporteur), F. Goffette-Nagot (CNRS), J.-Y. Lesueur (Directeur, Université Lumière Lyon II), C. Sofer (Rapporteur, Paris I)
2003	DEA Microéconomie Appliquée <i>Université Lumière Lyon II</i> Mémoire : « Durée des contrats et stratégie de gestion de personnel : application économétrique sur l'enquête TDE-MLT »

CONTRATS ET CONVENTIONS DE RECHERCHE

2024–2026	TPT-Santé – « Impact du recours au temps partiel thérapeutique sur la santé et le maintien en emploi » Financement : Malakoff Humanis, Chaire Entreprise et Santé Dotation : 120 000 € Cnam-MESuRS : M.A. Ben Halima (resp. sci.), S. Logel Demoulin, K. Ait Bouziad Malakoff Humanis : M.A. Cousin-Renié, R. Lounissi
2023–2025	Invalidité – « Déterminants du passage de l'arrêt maladie à l'invalidité de travail » Financement : Malakoff Humanis, Chaire Entreprise et Santé Dotation : 90 000 € Cnam-MESuRS : M.A. Ben Halima (resp. sci.), N. Louati, K. Ait Bouziad Malakoff Humanis : M.A. Cousin-Renié
2022–2024	AVP – « Impact des actions de prévention spécifiques à l'allongement de la vie professionnelle sur la santé des salariés seniors » Financement : Malakoff Humanis, Chaire Entreprise et Santé Dotation : 150 000 € Cnam-MESuRS : M.A. Ben Halima (resp. sci.), P. Mongruel, F. Thonon Université Paris 2, Lemma : A. Skalli
2019–2023	ANR APEPP – « Absentéisme : Pratiques d'Entreprises et Politiques Publiques » [Coordinateur] Financement : Agence Nationale de la Recherche Dotation : 311 948 € Cnam-CEET : M.A. Ben Halima, N. Greenan, S. Hamon-Cholet Paris 2-Lemma : J. Lanfranchi, S. Cavaco, A. Skalli DARES-CEET : M. Koubi
2021–2023	IndiPrev – GIS GESTES – « Entre prévention des RPS et qualité de vie au travail : l'individualisation en question » Financement : Fonds d'Amorçage GIS GESTES Dotation : 15 000 € Cnam-CEET : M.A. Ben Halima, N. Greenan, R. Juston Morival Cnam-LISE : M. Bigi Univ. Gustave Eiffel : S. Scarlett UVSQ : G. Shütz
2012–2015	ARC-INCA – « Survenue du cancer et impact sur le parcours professionnel » Financement : ARC-INCA Dotation : 286 718 € IRDES : M.A. Ben Halima (resp. sci.), C. Regaert, C. Sermet CEE : C. Le Clainche, J. Lanfranchi UPEC-ERUDITE : E. Duguet, T. Barnay

2012–2013	IRDES–Cnav – « Préserver l'autonomie des personnes âgées : repérage des populations fragiles » Financement : Cnav Dotation : 90 000 € IRDES : N. Sirven (coord.), M.A. Ben Halima, E. Rococo, C. Regaert
2009–2012	CEE – ONEQ Tunisie – « Insertion professionnelle des jeunes diplômés universitaires en Tunisie » [Coordinateur] CEE : M.A. Ben Halima (coord.), B. Ben Halima, Y. Kocoglu
2009–2011	DREES–CEE – « Santé et croissance en économie » Dotation : 150 000 € CEE : Y. Kocoglu (coord.), M.A. Ben Halima, R. De Albuquerque David
2006–2008	DREES–MiRe – « Parcours résidentiel et qualité de l'insertion sur le marché du travail » Dotation : 110 000 € GATE-Université Lyon 2 : J.-Y. Lesueur (coord.), M.A. Ben Halima, C. Brunet, F. Goffette-Nagot, N. Havet, C. Herbin

RESPONSABILITÉS ADMINISTRATIVES ET ANIMATION DE LA RECHERCHE

Responsabilités pédagogiques

Depuis 2024	Responsable national – Licence Professionnelle LP14000A « Évaluation et gestion des risques pour la santé/sécurité dans les entreprises »
Depuis 2024	Président des jurys VAE et du Conseil de perfectionnement – LP14000A
Depuis 2022	Membre des commissions d'expertise VAE/VAPP – LP14000A, titre RNCP HSE, diplôme d'ingénieur Gestion des risques

Comités de sélection

2024	Vice-président puis Président du comité de sélection MCF en santé publique (poste Galaxie n°4304) – Cnam
2024	Membre de la commission de recrutement des post-doctorants – CEET

Organisation de colloques et séminaires

2026	Comité d'organisation et membre du comité scientifique – Assises ASSTI « Travail et innovation : transformer pour prospérer dans un monde durable », Paris
2023	Co-organisateur – Conférence finale ANR-APEPP « Santé-Travail : politiques publiques et pratiques d'entreprises », Paris (avec J. Lanfranchi)
2021	Co-organisateur – Conférence Cnam-CEET « Absences pour maladie : questions de travail ? », Paris (avec V. Zara-Meylan)
2015	Membre des comités scientifique et d'organisation – International Workshop « Cancer and labour market outcomes », CEET-IRDES, Paris
2014	Organisateur – Séminaire IRDES-DREES « Arrêts de travail : prévention, couverture optimale et conséquences professionnelles », Paris
2013	Membre du comité scientifique – TEPP Conference « Research on health and labour », Le Mans

Encadrement de la recherche

2024–2026	Suzelie Logel Demoulin – Chargée de recherche, Cnam-MESuRS (24 mois) Projet TPT-Santé
2026	Juline Ley – Stagiaire 6 mois, Cnam-MESuRS Ingénieur Statisticien, ENSAE Projet HAVISAINES
2025	Joséphine Mayans – Stagiaire 6 mois, Cnam-MESuRS Ingénieur Statisticien, ENSAE Projet Jour de carence

2023–2024	Narimene Louati – Chargée de recherche, Cnam-MESuRS (9 mois) Projet Invalidité
2023	Poppée Mongruel – Stagiaire 6 mois, Cnam-MESuRS Ingénieur Statisticien, ENSAE Projet AVP
2022–2023	Frédérique Thonon – Ingénieur de recherche, Cnam-MESuRS (18 mois) Projet AVP
2021	Yohan Wloczyiak – Stagiaire 6 mois, Cnam-CEET Ingénieur Statisticien, ENSAE
2021	Camille Ciriez – Stagiaire 6 mois, Cnam-CEET Master MQDEF, ENSAE
2020	Meryem Hakim – Apprentissage 12 mois, Cnam-CEET Master Data Analyst, Université Paris-Est
2014	Wilson Daoo – Stagiaire 6 mois, IRDES Master Économie Appliquée, Université Marne-La-Vallée
2013	Emeline Rococo – Stagiaire 6 mois, IRDES Master Économie et Gestion de la Santé, Université Paris-Dauphine
2012–2015	Camille Regaert – Chargée de recherche, IRDES (48 mois)

Séminaires, conférences et auditions institutionnelles

2026	Séminaire du Groupe de Travail inter-administratif « Évolution des absences pour maladie et IJ », DREES, Paris
2026	Table ronde Association des journalistes de l'information sociale (AJIS) « Comment contenir la hausse des arrêts-maladie », Paris
2026	Ministère de la Santé & Direction de la Sécurité Sociale : « Impact du TPT sur l'absentéisme », Paris
2020	Rencontres de l'évaluation des politiques publiques au Parlement : « Absentéisme – ANR APEPP », Paris
2014	Séminaire du département des études économiques (D2E-INSEE) : « Arrêts maladie – évaluation de la réforme du 11 janvier 2008 », Paris
2013	Haut Conseil de la Santé Publique – Séminaire sur les systèmes d'information : « HYGIE : Système d'information sur les indemnités journalières », Paris
2013	Institut National de Médecine Agricole : « Arrêts de travail – disparités régionales et aspects microéconométriques », Tours
2013	Alliance de recherche sur les discriminations – Université Paris-Est Marne-la-Vallée : « Discrimination salariale selon l'état de santé en France », Champs-sur-Marne
2012	Assemblée Nationale – Commission des affaires sociales (MECSS) : « Les arrêts de travail et les indemnités journalières », Paris
2010	Conseil professionnel de santé : « Comprendre les disparités départementales des arrêts de travail », CPAM de l'Yonne

Expertise scientifique et évaluation

Health Policy, Social Science & Medicine, Économie et Statistique, LABOUR: Review of Labour Economics and Industrial Relations

Principaux colloques internationaux à comité de sélection

European Association of Labour Economists (2006, 2014, 2026) • Applied Econometrics Association (2006) • Spanish Health Economics Meeting (2013) • Italian Health Economics Association (2013) • European Society for Population Economics (2015) • Society of Labor Economists (2019, 2021) • International Health Economics Association (2013, 2025) • International Conference on Health Economics, Management & Policy (2022, 2023, 2026) • Annual International Symposium on Economic Theory & Policy (2019) • TEPP Conference Research on Health and Labour (2013, 2016, 2021, 2024) • Colloque Retraite et Vieillesse (2021) • Association Française de Science Économique (2005, 2010, 2026) • Journées de Microéconomie Appliquée (2008, 2010, 2014, 2022, 2026) • Journées des économistes de la santé français (2013, 2021) • Conférence annuelle AFSE/DG Trésor – Évaluation des politiques publiques (2021, 2025)

ACTIVITÉS PÉDAGOGIQUES

Cnam – Paris (depuis 2022)

Depuis 2022	Démarche d'estimation des expositions professionnelles et environnementales (HSE111) Licence Professionnelle LP14000A 75 HETD
Depuis 2022	Outils en mathématiques et statistiques Titre RNCP Hyten Cnam-ESTBA 75 HETD
Depuis 2022	Les bases de l'analyse de données pour la prévention en santé dans les entreprises (HSE018) Certificat professionnel 75 HETD
Depuis 2022	Transformations du travail et risques émergents (HSE215) Ingénieur Gestion des risques 15 HETD
Depuis 2022	Conception, pilotage et évaluation d'une politique de sécurité sanitaire (HSE224) Ingénieur Gestion des risques 12 HETD
Depuis 2022	Surveillance et modélisation des risques (HSE223) Ingénieur Gestion des risques 6 HETD
Depuis 2022	Information et communication pour l'ingénieur (ENG250) Ingénieur Gestion des risques 10 HETD
Depuis 2022	Information et communication scientifique (ENG264) Ingénieur Gestion des risques 15 HETD

Université de Versailles–Saint-Quentin-en-Yvelines / Paris-Saclay (depuis 2021)

Depuis 2021	Santé et démographie Master 2 Administration de la Santé 27 HETD
Depuis 2022	Statistiques appliquées Master 1 Administration de la Santé 34 HETD

Expériences antérieures d'enseignement

2013–2019	Traitement d'enquêtes et analyse des données Master 1 <i>ESCP Europe Paris</i> 21 HETD Statistiques pour le management Master 1 <i>ESCP Europe Paris</i> 18 HETD
2013–2014	Introduction to Econometrics Bachelor 2 <i>IESEG School of Management Paris</i> 18 HETD
2011–2013	Analyse des données Bachelor 2 <i>IESEG School of Management Paris</i> 18 HETD Microéconomie Bachelor 1 <i>IESEG</i> 27 HETD Macroéconomie Bachelor 1 <i>IESEG</i> 27 HETD
2011–2012	Statistiques inférentielles DEUG 2e année Gestion <i>Université Paris-Dauphine</i> 18 HETD
2010–2011	Statistique Licence 1 Sociologie <i>Université Paris X Nanterre</i> 12 HETD
2009–2010	Statistique et analyse des données / Analyse des données appliquées au management Licence <i>ISCAE – Tunis</i> 42 + 21 HETD
2007–2008	Microéconomie I (en anglais) Licence 1 Économie-Gestion <i>IMUS – Université de Savoie</i> 20 HETD
2004–2007	Économétrie appliquée, Techniques quantitatives, Économétrie avancée, Microéconomie Licence & Master <i>Université Lyon II</i> 84+42+21+21 HETD

Encadrement de mémoires

Depuis 2022	Encadrement moyen de 10 mémoires/an – Licence Professionnelle LP14000A (Cnam)
Depuis 2022	Encadrement moyen de 2 mémoires/an – Titre d'ingénieur « Gestion des risques » (Cnam)

Articles dans des revues à comité de lecture (15)

- 1 Ben Halima M.A., Aït Bouziad K., Louati N., Cousin-Renié M.A., Dab W. (2026). « Determinants of Disability Pension Following Sickness Absence in French Private-Sector Employees ». *European Journal of Public Health*, 2026, Vol. 36, No. 4. [HCERES B – CNU B]
- 2 Moutet L., Adélaïde L., Claron C., Bahri K., Ben Halima M.A. et al. (2026). « Replacing car-dedicated space with green spaces: an assessment of the mortality benefits in Paris ». *Environmental Research*, 297, 124157.
- 3 Ben Halima M.A., Greenan N., Lanfranchi J. (2023). « Getting sick for profit? The impact of cumulative ICT and management changes on long-term sickness absence ». *Journal of Economic Behavior & Organization*, 212, pp. 659–688. [HCERES A – CNU A]
- 4 Ben Halima M.A., Ciriez C., Koubi M., Skalli A. (2022). « L'effet de la réforme des retraites de 2010 sur l'absence maladie ». *Revue Française d'Économie*, 2022/1, Vol. XXXVII, pp. 81-163. [HCERES B – CNU B]
- 5 Ben Halima M.A., Koubi M. (2022). « The effects of expanding the generosity of statutory sick leave insurance: the case of a French reform ». *Health Policy*, vol. 126, Issue 3, pp. 216-223. [HCERES A – CNU A]
- 6 Ben Halima M.A., Deffieux X., Ayoubi J.M., Tiberon A., Carbonne M., Vidart A. (2018). « Risk factors and management of postpartum urinary retention ». *Journal of Gynecology Obstetrics and Human Reproduction*, 47(9), pp. 437-441.
- 7 Ben Halima M.A., Koubi M., Regaert C. (2018). « The effects of the complementary compensation on sickness absence ». *LABOUR: Review of Labour Economics and Industrial Relations*, vol. 32, Issue 3, pp. 353-394. [HCERES B – CNU B]
- 8 Barnay T., Ben Halima M.A., Duguet E., Lanfranchi J., Le Clainche C. (2015). « La survenue du cancer : effets de court et moyen termes sur les situations professionnelles ». *Économie et Statistique*, N°475-476. [HCERES B – CNU B]
- 9 Ben Halima M.A., Rococo E. (2014). « Wage differences according to health status in France ». *Social Science & Medicine*, 120, pp. 260-268. [HCERES A – CNU A]
- 10 Ben Halima M.A., Regaert C. (2013). « Duration of sick leave, income and health insurance: evidence from French linked employer-employee data ». *Economics Bulletin*, vol. 33, n°1, pp. 46-55. [HCERES B – CNU B]
- 11 Ben Halima M.A., Kocoglu Y., Ben Halima B. (2012). « Le problème de l'insertion professionnelle des diplômés universitaires en Tunisie ». *Maghreb-Machrek*, N°211.
- 12 Ben Halima M.A., Debrand T., Regaert C. (2012). « Comprendre les disparités des arrêts maladie selon les départements ». *Revue Française d'Économie*, vol. 26, n°4, pp. 121-159. [HCERES B – CNU B]
- 13 Ben Halima M.A., Ben Halima B. (2009). « Time preferences and job search: evidence from France ». *LABOUR: Review of Labour Economics and Industrial Relations*, vol. 23, Issue 3, pp. 535-558. [HCERES B – CNU B]
- 14 Ben Halima M.A. (2009). « Durée d'emploi et contrats de travail : application micro-économétrique sur l'enquête TDE-MLT ». *Revue d'Économie Politique*, vol. 119(1), pp. 143-164. [HCERES A – CNU A]
- 15 Ben Halima M.A., Ben Halima B. (2008). « Determinants for labour contract length: A French micro-econometric study ». *Empirical Economics Letters*, vol. 7, n°3, pp. 305-315.

Publications institutionnelles (6)

- 1 Ben Halima M.A., Lanfranchi J., Mayans J. (2026). « Quels effets du jour de carence sur les absences maladie des agents publics territoriaux en 2018-2019 ? ». *Connaissance de l'emploi (Cnam-CEET)*, n°219, janvier.
- 2 Ben Halima M.A., Ciriez C., Koubi M., Skalli A. (2023). « Âge légal de départ en retraite et absences maladie : quels effets du passage à 62 ans en 2010 ? ». *Connaissance de l'emploi (Cnam-CEET)*, n°187, février.
- 3 Ben Halima M.A., Koubi M. (2019). « Quel est l'impact de l'élargissement de l'indemnité complémentaire des arrêts maladie dans le secteur privé ? ». *Connaissance de l'emploi (Cnam-CEET)*, n°153, décembre.

- 4 Barnay T., Ben Halima M.A., Duguet E., Lanfranchi J., Le Clairche C., Regaert C., Sermet C. (2018). « L'effet des cancers sur la trajectoire professionnelle ». Questions d'économie de la santé, n°238. Co-édition IRDES/Cnam-CEET.
- 5 Ben Halima M.A., Debrand T., Regaert C. (2012). « Arrêts maladie : comment expliquer les disparités départementales ? Premières exploitations de la base Hygie ». Questions d'économie de la santé IRDES, n°177.
- 6 Amossé T., Ben Halima M.A. (2010). « Les déterminants de la mobilité professionnelle en France ». Connaissance de l'emploi CEE, n°75.

Rapports de recherche (4)

- 1 Barnay T., Ben Halima M.A. et al. (2018). « Survenue du cancer et impact sur le parcours professionnel ». Rapport ARC-INCA, IRDES, CEET.
- 2 Ben Halima M.A., Bourgeuil Y. (2012). « Les arrêts de travail et les indemnités journalières ». Compte rendu n°07, Assemblée Nationale – Commission des affaires sociales (MECSS), 20 décembre 2012, pp. 2-10.
- 3 Ben Halima M.A., Lengagne P. (2012). « L'état de santé des salariés en emploi précaire en 2010 ». Rapport IRDES, n°553, juillet, pp. 29-48.
- 4 Ben Halima M.A., Brunet C., Goffette-Nagot F., Havet N., Herbin C., Lesueur J.-Y. (2009). « Parcours résidentiel et qualité de l'insertion sur le marché du travail ». Dress-Mire.

Articles de presse et contributions médias (6)

- Ben Halima M.A. (2026). « Nos pistes pour faire baisser les arrêts maladie de longue durée ». Alternatives Economiques, Juin 2026, pp. 38-41.
- Ben Halima M.A. (2024). « Prévenir l'absentéisme, des entreprises s'engagent ». Émission Les Invités du Comptoir, Malakoff Humanis, 30 avril.
- Ben Halima M.A. (2023). « Emploi des seniors, un défi pour l'entreprise ». Émission Live LinkedIn Malakoff Humanis, 18 décembre.
- Ben Halima M.A., Koubi M., Skalli A. (2023). « Retraites : comment le report de l'âge de départ peut affecter la santé des seniors ? ». Le Journal du Dimanche, 16 février.
- Ben Halima M.A., Koubi M., Skalli A. (2023). « Reculer l'âge de départ en retraite, c'est plus d'arrêts maladie ». Pour l'Éco, 23 février.
- Ben Halima M.A., Koubi M., Skalli A. (2023). « Quels effets sur la santé des seniors d'un report de l'âge légal de départ en retraite ? ». The Conversation, 16 février.

Documents de travail (16)

- 1 Ben Halima M.A., Lanfranchi J., Mayans J. (2025). « Les effets de l'instauration d'un jour de carence sur les absences pour maladie ordinaire des agents publics territoriaux. Une évaluation sur données administratives ». LEMMA Working Paper N°2025-12.
- 2 Ben Halima M.A., Louati N., Bouziad K.A., Cousin-Renié M.A., Dab W. (2025). « Évaluation des Facteurs de Risque du Passage de l'Arrêt Maladie à l'Invalidité en France ». Rapport de recherche TEPP N°2025-4. En révision : European Journal of Public Health.
- 3 Moutet L. et al. & Ben Halima M.A. (2024). « Teleworking and health in an epidemic context: contrasting the infectious and non-communicable diseases perspectives ». medRxiv, 2024.
- 4 Ben Halima M.A., Koubi M., Skalli A., Ciriez C. (2021). « Retarder l'âge d'ouverture des droits à la retraite provoque-t-il un déversement de l'assurance-retraite vers l'assurance-maladie ? ». Rapport de recherche TEPP N°2021-13.
- 5 Ben Halima M.A., Koubi M. (2021). « The effects of expanding the generosity of statutory sick leave insurance ». Document de travail CEET, n°208.
- 6 Ben Halima M.A., Greenan N., Lanfranchi J. (2021). « Organisational changes and long-term sickness absence and injury leave: a difference in difference approach ». Working paper TEPP, n°2021-5.

- 7 Ben Halima B., Ben Halima M.A., Lanfranchi J., Le Clainche C., Regaert C. (2016). « L'impact du diagnostic du cancer sur les transitions professionnelles en France ». Document de travail CEET, n°188.
- 8 Barnay T., Ben Halima M.A., Duguet E., Le Clainche C., Regaert C. (2016). « The effects of breast cancer on individual labour market outcomes: an evaluation from an administrative panel ». Working paper TEPP, n°2016-05.
- 9 Barnay T., Ben Halima M.A., Duguet E., Lanfranchi J., Le Clainche C. (2015). « La survenue du cancer : effets de court et moyen termes sur l'emploi, le chômage et les arrêts-maladie ». Document de travail ERUDITE (n°2-2015) / CEE (n°180) / IRDES (n°65).
- 10 Ben Halima M.A., Hyafil-Solelhac V., Koubi M., Regaert C. (2015). « Quel est l'impact du système d'indemnisation maladie sur la durée des arrêts de travail pour maladie ? ». Documents de travail INSEE (n°G2015/05) / IRDES (n°66).
- 11 Ben Halima M.A., Regaert C. (2015). « Quel est l'impact de la survenue d'un accident du travail sur la santé et le parcours professionnel ? ». Document de travail IRDES, n°68.
- 12 Ben Halima M.A., Rococo E. (2013). « État de santé et discrimination salariale à partir de l'enquête ESPS 2010 ». Document de travail IRDES, 2013, n°55.
- 13 Ben Halima M.A., Debrand T. (2011). « Durée d'arrêt de travail, salaire et Assurance maladie : application microéconométrique à partir de la base Hygie ». Document de travail IRDES, n°42.
- 14 Ben Halima M.A., Debrand T., Regaert C. (2011). « Arrêts maladie : comprendre les disparités départementales ». Document de travail IRDES, 2011, n°39.
- 15 Ben Halima M.A., Ben Halima B. (2008). « Durée de chômage et hétérogénéité des issues : le rôle des préférences temporelles ». WORKING PAPERS GATE, 2008, Vol. 25.
- 16 Ben Halima M.A., Lesueur J.-Y. (2007). « Transitions CDD-CDI et différentiels de salaire : résultats économétriques sur l'enquête Emploi ». WORKING PAPERS GATE, 2007, Vol. 21.

Travaux en cours

- 1 Ben Halima M.A., Logel Demoulin S., Bouziad K.A., Lounissi R., Cousin-Renié M.A. – « Évaluation du recours au temps partiel thérapeutique sur l'absentéisme au travail ».
- 2 Ben Halima M.A., Messe P.-J., Tritah A., Wolff F.-C. – « Effet du départ en retraite anticipé sur les dépenses de santé des seniors ».
- 3 Ben Halima M.A., Mongruel P., Skalli A. – « Impact des actions de prévention AVP sur la santé des salariés seniors ». En révision à la Revue française d'économie.
- 4 Ben Halima M.A., Bigi M., Greenan N. – « Les conséquences de la prévention des risques psychosociaux sur la santé des salariés ».
- 5 Ben Halima M.A., Greenan N., Hakim M., Lanfranchi J. – « Impact des changements organisationnels sur les accidents de travail et maladies professionnelles (AT-MP) ».
- 6 Ben Halima M.A., Nezhyvenko O. – « Wage discrimination of informal employees in EU transition countries ».
- 7 Ben Halima M.A., Logel Demoulin S., Aït Bouziad K., Lanfranchi J. – « Impact de la réforme des indemnités journalières d'avril 2025 sur les absences et les trajectoires de soins ».
- 8 Ben Halima M.A., Constant A., Lanfranchi J. – « Évaluation de l'impact médico-économique et organisationnel du programme HAVISAINES (Habitudes de Vie SAINES) déployé au CHU d'Angers ».